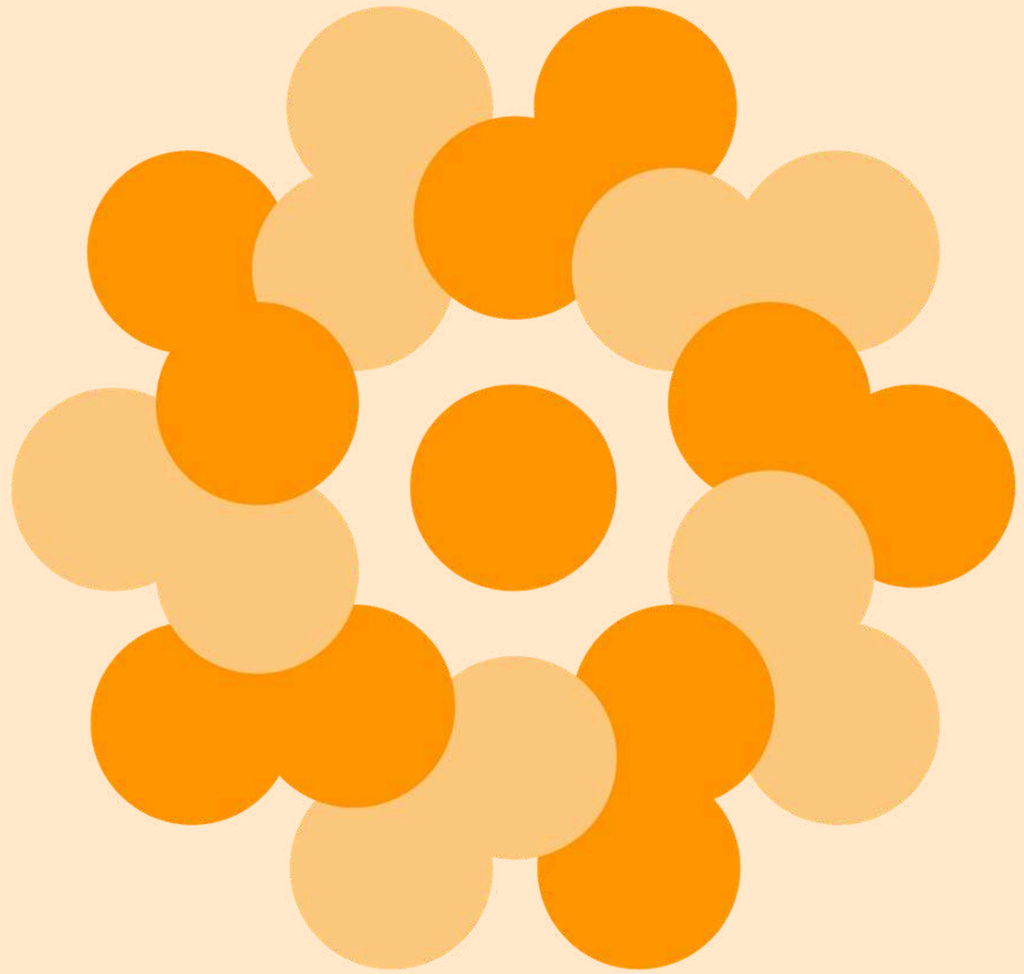
w.academy

MASTER • 36a EDIZIONE

# Human Resources Management.

Live streaming e on demand



Partner formativi

LinkedIn Teamtailor

Chi siamo 04

Le certificazioni 05

Il metodo 06

Il master in breve 07

Il percorso 11

Il programma nel dettaglio 15

Mentor & Dicono di noi 24

Iscrizioni e agevolazioni 28



# La Business School Born Digital

Viviamo nella società liquida, dove tutto scorre e l'adattabilità è la chiave. Il nostro obiettivo è trasformare il potenziale in competenza, creando percorsi formativi su misura per il mercato.

**Formazione per lavorare, lavoro che forma**
Offriamo Master, Executive Master, Master Universitari, Corsi On-Demand e Corporate Academy, con un approccio Liquid Learning: live e on-demand, per conciliare studio e lavoro.

**Dall'esperienza al sapere pratico**
Nasciamo dall'unione tra Sida Group e Websolute, con percorsi basati sulle esigenze delle aziende. I nostri mentor, professionisti del settore, offrono strumenti concreti per il mondo del lavoro.

**Oltre 35 percorsi formativi e 58.000 alumni**
Combiniamo teoria, pratica e AI per formare talenti pronti a fare la differenza.
**Perché, per noi, chi sa fare, insegna.**

+2.121
aziende partner

+200
mentor e top manager

+16K
ore di formazione

4.5/5
quality rating

# Le certificazioni

La nostra Business School si distingue per il costante impegno verso l'eccellenza, certificata da riconoscimenti unici nel panorama italiano, che attestano la qualità e l'affidabilità dei nostri percorsi, per una formazione pratica, innovativa e focalizzata sul successo professionale dei nostri allievi.

## Accreditamento alla Regione per Orientamento e Formazione Professionale

Siamo accreditati dalla Regione per orientamento e formazione professionale (delibere n. 62/2001 e n. 2164/2001). Offriamo percorsi di Formazione Superiore e Continua, pensati per migliorare le competenze e rispondere alle esigenze del mercato del lavoro.

## Servizio Placement Certificato Sustainy

Siamo l'unica Business School in Italia con Servizio Placement certificato Sustainy (n. 121/17). Il 90% dei nostri allievi trova lavoro dopo il tirocinio, grazie al nostro impegno nel costruire carriere di successo.

## Agiqualitas ISO 9001:2015 - Settore EA 37

Certificazione internazionale che attesta la qualità dei nostri percorsi formativi, progettati per garantire crescita professionale e soddisfazione degli studenti.

## Agiqualitas ISO 21001:2019

Certificazione che garantisce che i percorsi formativi progettati per generare competenze reali, centrati sulle persone e orientati a risultati concreti, non solo a erogare ore di lezione.

## Modello Organizzativo 231

Certificazione del modello organizzativo ai sensi del D.Lgs 231/2001 a garanzia di una gestione etica, trasparente e responsabile e del rafforzamento della fiducia di partner e stakeholder.

## Pratico

La teoria da sola non basta. La nostra formazione punta sul "saper fare" con strumenti concreti per il lavoro.

## Liquid Learning

Un’esperienza formative che combina lezioni in live streaming e contenuti on demand, tutoring personalizzato e materiali interattivi.

## Connesso

Collaboriamo con aziende leader per offrire accesso diretto al mondo del lavoro e opportunità di inserimento.

## Artificial Intelligence

L’AI è integrata in tutte le lezioni con un tutor disponibile 24/7 per supporto, quiz e approfondimenti rapidi.

01

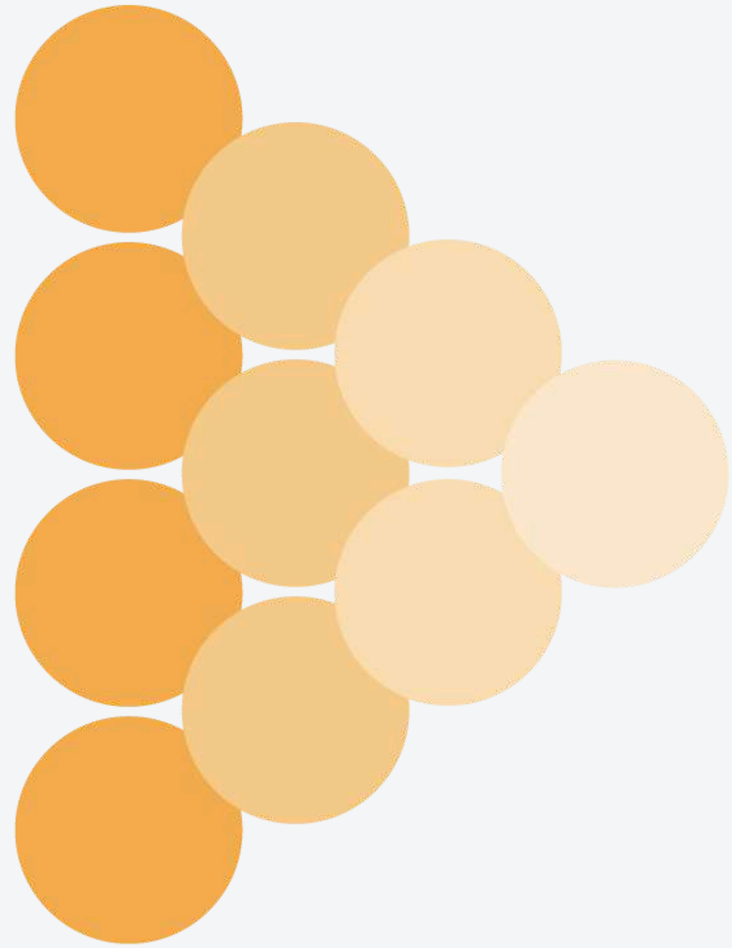
# Il master in breve.

# A chi è rivolto il master?

**Progettato per diplomati, laureati e professionisti che vogliono specializzarsi nelle Risorse Umane.**

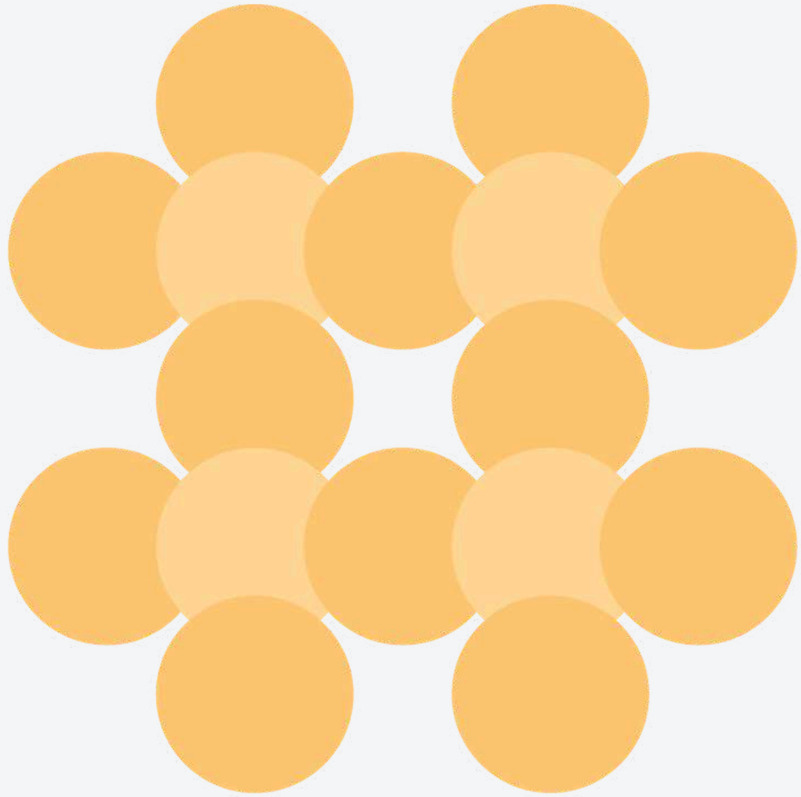
Questo master è particolarmente adatto per:

- Diplomati e laureati in ambito umanistico, economico o giuridico
- Professionisti che voglio fare un upskilling nel settore HR
- HR Business Partner - Talent Acquisition Specialist
- Chi vuole essere al passo con le nuove sfide del mondo HR



# Cosa sarai in grado di fare?

Pensato per formare figure professionali in grado di ricoprire ruoli chiave nella gestione delle risorse umane e nello sviluppo organizzativo.



Alcuni dei ruoli in uscita:

- HR Manager
- Talent Acquisition Specialist
- Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Manager
- Learning & Development Manager
- HR Data Analyst
- Employer Branding Specialist

# 36 a
edizione

# 1625
partecipanti formati

# 4.9/5
quality rating

# +90%
di placement

02

# Il percorso formativo.

# Struttura del programma

Il Master sviluppa competenze strategiche e operative in ambito HR: pianificazione, strumenti digitali, leadership, diversity equity & inclusion, change management e data analysis. Il programma copre aree chiave per affrontare le sfide del mondo del lavoro:

KICK-OFF
Giornata introduttiva al master

MODULO 1
Recruitment & Assessment

MODULO 2
La formazione nel contesto aziendale

MODULO 3
Gestione Amministrativa HR

MODULO 4
Strutture organizzative e gestione delle RU

MODULO 5
Human capital, Leadership gentile e Social Skills

MODULO 6
Employer Branding & Digital Recruitment

MODULO 7
Change Management e rapporti industriali

MODULO 8
Behavioural Science & Human Design

MODULO 9
Il ruolo dell'HR Business Partner

MODULO 10
Il ruolo della DE&I nel nuovo sistema azienda

MODULO 11
AI in HR operation & people analytics

FOCUS
LinkedIN session

FOCUS
Teamtailor session

Alcuni dei tool utilizzati durante il Master

ChatGPT Gemini Claude HireVue

# Le certificazioni del master

Al termine del Master, otterrai attestati che certificano le competenze acquisite durante il percorso formativo.

## Diploma del Master

Certifica il completamento del percorso con almeno l’80% di frequenza alle lezioni live.

NOTARIFY
BLOCKCHAIN NEVER LIES

## Attestato di partecipazione LinkedIN

Competenze per ottimizzare il profilo professionale e il personal branding.

LinkedIn

## Attestato di partecipazione -Teamtailor

Certifica la partecipazione al workshop ATS & Candidate Journey, dedicato all'utilizzo di uno dei software di recruiting più diffusi a livello internazionale, con esercitazioni pratiche su processi di selezione, gestione candidati e candidate experience.

Teamtailor

03

# Il programma nel dettaglio.

KICK OFF

Una giornata introduttiva pensata per conoscersi, condividere obiettivi e costruire le basi del percorso formativo.
Attraverso una E-conoscenza interattiva i partecipanti si presentano e iniziano a costruire relazioni tra loro, creando fin da subito un clima collaborativo.
Si prosegue con la mappatura delle competenze, utile per fotografare le esperienze e le abilità iniziali, così da orientare meglio le attività del Master in base ai reali bisogni del gruppo.
Infine, uno spazio dedicato al tema AI e HR, con una panoramica sulle principali tendenze e sugli strumenti digitali oggi sempre più presenti nel mondo delle risorse umane.
Una prima giornata che ha l'obiettivo di allineare i partecipanti, favorire il confronto e introdurre le sfide più attuali del settore.

MODULO 1

## Recruitment & Assessment: processi, innovazione e best practice

- Analisi dei fabbisogni aziendali
- Screening di CV e valutazione di candidati con esempi reali
- Job Profile e Job Design
- Il reclutamento: ricerca e organizzazione della selezione
- La prova di selezione: test, colloqui e assessment group
- Reclutamento e selezione delle categorie protette
- La reportistica della fase di selezione
- Interviste telefoniche, colloqui a distanza e selezione In-House
- Domande chiave per verificare l'allineamento con il job profile
- Gestione del tono e della comunicazione verbale
- Tecniche per valutare la comunicazione non verbale a distanza
- Creazione di schede di valutazione per ogni modalità di colloquio

MODULO 2

## La formazione nel contesto aziendale: onboarding, career development, offboarding

- Elementi chiave di un onboarding di successo
- Orientamento aziendale, e ruolo della formazione
- Definizione di obiettivi iniziali, e strutturazione del programma di formazione
- Tecniche per personalizzare il percorso di onboarding
- Academy aziendale: LMS/LXP per accrescere le proprie competenze Coinvolgimento del management e del team
- Coinvolgimento del management e del team
- Monitoraggio e feedback durante il periodo di prova
- Che cos'è il sistema Buddy e i suoi vantaggi
- Facilitare l'adattamento culturale e sociale
- Quali caratteristiche cercare in un Buddy e come prepararli per il loro ruolo
- Importanza dell'offboarding per il futuro rapporto con l'ex dipendente
- Processo di offboarding

MODULO 3

## Gestione Amministrativa HR: payroll, contratti e compliance

- Ruolo dell'amministrazione HR nella strategia aziendale
- Principali attività amministrative: contratti, presenze, payroll e compliance
- Tipologie di contratti di lavoro: subordinati, autonomi, atipici
- Adempimenti legali nella gestione del rapporto di lavoro
- Aggiornamenti legislativi e loro impatto sulle pratiche amministrative
- Simulazione: analisi e gestione di contratti lavorativi
- Normativa sull'orario di lavoro e gestione delle assenze
- Procedure per ferie, permessi e malattia
- Elementi della busta paga: voci retributive e contributive
- Tassazione e trattenute fiscali. Adempimenti previdenziali e assicurativi (es. INPS, INAIL). I rapporti sindacali
- Adempimenti previdenziali e assicurativi (es. INPS, INAIL)
- I rapporti sindacali

MODULO 4

## Strutture Organizzative e Gestione delle Risorse Umane: Organigrammi, Funzionigrammi e MBO

- Definizione e importanza delle strutture organizzative
- Passaggi per costruire un organigramma chiaro ed efficace
- Collegamento tra organigramma e funzionigramma per garantire coerenza operativa
- Utilizzo di software e strumenti per la rappresentazione grafica delle strutture organizzative
- Approcci differenziati per la gestione delle due categorie
- Ruolo e sviluppo per White Collar (impiegati e manager)
- Formazione, sicurezza e valorizzazione dei Blue Collar (operai e tecnici)
- Applicazioni pratiche dell’MBO

MODULO 5

## Sviluppo del Capitale Umano, Leadership gentile e Social Skills

- Importanza del capitale umano per il successo aziendale
- Differenze tra leadership autoritaria, collaborativa e gentile
- Intelligenza emotiva: consapevolezza di sé, empatia e gestione delle emozioni
- Comunicazione efficace: ascolto attivo, linguaggio verbale e non verbale
- Problem-solving e pensiero critico: affrontare sfide e prendere decisioni
- Differenze tra coaching e mentoring: ruoli e obiettivi

MODULO 6

## Attracting Talent: Employer Branding & Digital Recruitment

- Cos'è l'employer branding e perché è importante
- Tecniche per promuovere un'immagine aziendale attrattiva
- Strategie di social recruitment: utilizzo di LinkedIn, Instagram, e altri canali
- Creazione di campagne di talent attraction
- Monitoraggio e analisi dell'efficacia del brand HR
- Costruzione di un employer brand forte e distintivo
- Strategie di attrazione dei talenti: dal recruiting tradizionale ai social media
- Tecniche di social recruitment e utilizzo di piattaforme digitali
- Misurazione dell'efficacia delle campagne di employer branding

MODULO 7

## Change Management, Relazioni Sindacali e Rapporti Industriali

- Modelli di change management (Lewin, Kotter) e tipologie di cambiamento organizzativo
- Il change come processo umano: ruolo strategico delle HR, comunicazione interna e gestione delle resistenze
- Coinvolgimento delle parti sindacali: quando farlo e perché
- Informazione, consultazione e negoziazione: differenze operative
- Relazioni sindacali nei principali contesti di cambiamento: riorganizzazioni, orari e turni, nuove tecnologie, smart working e modelli ibridi
- HR e prevenzione del conflitto: rapporti industriali, strategia aziendale ed errori più frequenti
- Tecniche base di negoziazione sindacale
- Simulazione guidata azienda vs sindacato: posizioni, interessi, vincoli normativi e ruolo delle HR come facilitatore ed elemento di equilibrio

MODULO 8

## Behavioural Science & Human Design

- Fondamenti di behavioural science: motivazione, bias cognitivi, e processi decisionali
- Applicazioni pratiche di Human Design nelle risorse umane
- Progettare ambienti lavorativi che promuovano il benessere e la produttività
- Strumenti di analisi comportamentale (es. DISC, MBTI)
- Fondamenti di scienze comportamentali applicate alle risorse umane
- Modelli di comportamento organizzativo e leadership
- Approcci di Human-Centered Design per migliorare il benessere e la produttività

MODULO 9

## Il ruolo dell'HR Business Partner

- Ruolo e responsabilità dell’HR Business Partner: differenze tra HR operativo e strategico e posizionamento come partner del business
- Comprensione del business e dei driver organizzativi: modelli di business, KPI aziendali e impatto sulla gestione delle persone
- Analisi dei bisogni e progettazione di soluzioni HR: traduzione delle esigenze di business in iniziative HR, sviluppo organizzativo e talent management
- Competenze relazionali e gestione degli stakeholder: influenza, negoziazione e comunicazione strategica con i manager
- Supporto al cambiamento e alla cultura organizzativa: resilienza, coinvolgimento e coerenza tra cultura e strategia
- Utilizzo dei dati e HR Analytics: interpretazione dei dati HR, monitoraggio dei trend e reportistica per il management

MODULO 10

## Il ruolo della DE&I nel nuovo sistema azienda

- Fondamenti di DE&I: definizioni, concetti chiave e il loro impatto strategico nel contesto aziendale moderno
- DE&I e cambiamento organizzativo: impatti della globalizzazione, digitalizzazione e nuove dinamiche lavorative sulla gestione della diversità
- Bias e stereotipi: riconoscimento e gestione di pregiudizi nei processi di selezione, valutazione e promozione
- Leadership inclusiva: competenze e comportamenti dei leader per promuovere un ambiente equo e inclusivo
- Strumenti e metriche di DE&I: valutazione delle politiche e del clima aziendale attraverso indicatori di performance e strumenti di auditing
- Progettazione di politiche DE&I: creazione di piani d'azione, coinvolgimento degli stakeholder e studio di best practice aziendali
- Bias mitigation ed inclusività: l'utilizzo etico dell'AI per la DE&I

MODULO 11

## AI in HR Operations & People Analytics: dall'efficienza all'impatto organizzativo

- Uso dell'AI nei processi HR operativi: sourcing, ricerca talenti, screening CV, pianificazione e documentazione dei colloqui
- Generazione e automazione di contenuti HR con l'AI: job post, messaggi di contatto, comunicazioni lungo il funnel di selezione
- Limiti e rischi dell'AI in ambito HR: errori, bias, criteri legati al ruolo e tracciabilità delle decisioni
- Supporto dell'AI alla performance review: template, definizione obiettivi e sintesi delle evidenze
- AI a supporto di formazione e sviluppo: personalizzazione dei percorsi, tutoring, contenuti e microlearning
- People Analytics e KPI: retention, engagement, workforce planning e insight per il business
- Modelli predittivi per il rischio turnover e interventi mirati
- Lettura critica degli output AI: validazione, interpretazione e impatto organizzativo

FOCUS

## Linkedin Session: costruisci il tuo Personal Branding

**LinkedIn per il profilo personale**

- Ottimizzazione del profilo e SEO
- Best practice per foto, copertina e storytelling
- Analisi di profili eccellenti e workshop sulla headline

**LinkedIn per networking e contatti**

- Strategie per creare una rete efficace
- Gestione connessioni e interazioni
- Simulazione di ricerca e connessione con esperti

**LinkedIn per selezione del personale**

- Ricerca e screening candidati
- Creazione annunci di lavoro ottimizzati
- Simulazioni di selezione e recruiting

**LinkedIn per la ricerca di lavoro**

- Strumenti avanzati per trovare offerte
- Ottimizzazione profilo per recruiter
- Creazione di messaggi di candidatura efficaci

**LinkedIn per monitorare trend aziendali**

- Seguire pagine, hashtag e discussioni rilevanti
- Analisi di cambi di ruolo, fusioni e trend emergenti
- Pianificazione di azioni per aggiornamenti continui

FOCUS

## Teamtailor Session: ATS & Candidate Journey

**Teamtailor per il recruiting digitale**

- Creazione offerte di lavoro
- Gestione pipeline candidati
- Screening e workflow
- Candidate Journey

**Teamtailor per la candidate experience**

- Comunicazioni automatiche
- Template email
- Candidate Pool
- Automazioni HR

**Laboratorio pratico**

- Simulazione processo di selezione
- Utilizzo della piattaforma
- Gestione casi reali
- Configurazione ATS

**Recruiting Data Driven**

- KPI di recruiting
- Analisi dei processi
- Ottimizzazione conversioni
- Piano d'azione finale

04

# Mentor & Dicono di noi.

# Alcuni Docenti del master



Alessandra Eletto

HRBP

@Tod’s



Marcella Battista

Talent Acquisition Lead
Hogan Certified

@Hays Italia



Carmela D’Amico

Talent Acquisition &
Training Manager

@Clementoni

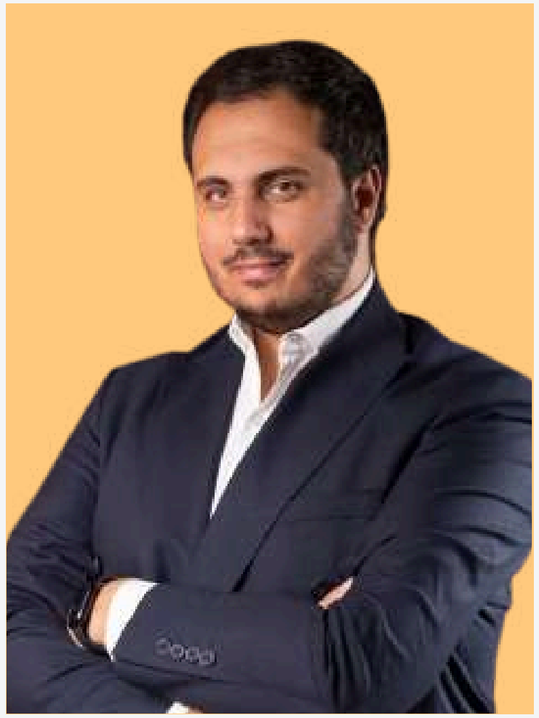


Giorgia Remini

HR Organization &
Processes

@Primadonna Collection

# Alcuni Docenti del master



## Andrea Crocilla

Group People &
Culture Manager

@Cimbali Group



## Ida De Falco

HR Generalist

@Rollon SpA



## Irene Rossi

Global HRBP

@ABB SpA



## Stefano Di Folca

Italy Organization Manager

@Gruppo Lactalis Italia

# Dicono di noi



“Cercavo un Master che mi permettesse di conciliare studio e lavoro e ho trovato la soluzione perfetta,grazie alla flessibilità delle lezioni, con frequenza live streaming nel weekend e on demand.

Durante la formazione, ho affrontato e approfondito tematiche chiave per il mondo delle Risorse Umane e ho trovato un ambiente di apprendimento stimolante, caratterizzato da docenti qualificati, un metodo pratico e un network di professionisti con cui collaborare.”

## Alessandra Flamini

Digital HR

# Dicono di noi



“Questo Master mi ha arricchita sia dal punto di vista professionale che personale. È stata un’esperienza completa, che mi ha permesso di acquisire nuove competenze e di crescere come persona. Ho trovato un ambiente dinamico e stimolante, dove il confronto con colleghi e con i docenti professionisti del settore è stato molto prezioso. Il taglio pratico ed del master è ciò che ho apprezzato di più, perché ti permette di metterti subito in gioco e ti prepara concretamente a ciò che è richiesto dal mondo del lavoro.”.

## Chiara Contorno

HR Recruiter @Randstad  Italia

Vuoi saperne di più?
Ascolta le storie di chi ha scelto w.academy

06

# Plus formativi.

# Tirocino Formativo

Career Facility

Project Management

Corso Inglese

Microsoft 365

Un'opportunità esclusiva per gli allievi under 35 che vogliono acquisire esperienza diretta nel mondo del lavoro con il supporto del nostro servizio Placement certificato.

Cosa offre il tirocinio:

- Orientamento professionale personalizzato con un tutor w.academy
- Bilancio competenze per individuare punti di forza e aree di miglioramento
- Ricerca attiva del tirocinio in aziende partner
- Supporto nella creazione del CV e preparazione ai colloqui
- Gestione pratiche amministrative per l'attivazione del tirocinio
- Monitoraggio continuo e supporto durante il percorso
- Colloquio finale di follow-up per consolidare l'esperienza e pianificare i passi successivi

Perché sceglierlo?

- Accesso a un network di aziende selezionate
- Esperienza pratica e mirata sugli obiettivi di carriera
- Supporto costante per massimizzare le opportunità di inserimento lavorativo

Tasso di occupazione: il 90% dei partecipanti trova lavoro entro 12 mesi dal termine del tirocinio.

Prezzo: 640 euro + IVA

Partner formativi e organizzativi

Tirocino Formativo

# Career Facility

Project Management

Corso Inglese

Microsoft 365

Un percorso di orientamento professionale pensato per professionisti già inseriti nel mondo del lavoro che vogliono valorizzare la propria esperienza e posizionarsi in modo più efficace sul mercato.

Obiettivi:

- Aiutare a chiarire il proprio posizionamento professionale e nel valutare in modo consapevole possibili sviluppi di carriera
- Imparare a leggere il mercato ed a riconoscere opportunità coerenti con competenze, aspirazioni e obiettivi professionali
- Promuovere il proprio profilo verso aziende in tutto il territorio nazionale

Vantaggi:

- Maggiore consapevolezza del profilo professionale e del valore delle esperienze maturate nel tempo
- Saper raccontare la propria storia in modo chiaro, credibile e coerente
- Incrementare l'efficacia della ricerca con CV, lettera di presentazione e profili online allineati agli obiettivi di carriera

Attività e outcome:

1. Invio della propria candidatura
2. Assessment del profilo tramite questionario
3. Colloquio one-to-one e feedback del profilo
4. Accesso a community HR dedicata con segnalazioni e promozione mirata

Prezzo: 200 euro + IVA

in collaborazione con Sida group

Tirocino Formativo

Career Facility

# Project Management

Corso Inglese

Microsoft 365

Un percorso intensivo di 24 ore pensato per chi vuole acquisire competenze fondamentali nel Project Management e prepararsi alla certificazione ISIPM Base.

Cosa imparerai:

- Struttura e gestione di progetti e portfolio
- Processi chiave: avvio, pianificazione, esecuzione, chiusura
- Approccio sistemico e gestione degli stakeholder
- Strategie di valutazione e successo del progetto
- Ruolo e competenze del Project Manager
- Pianificazione e gestione di tempi, costi e rischi
- Documentazione, monitoraggio e controllo

Competenze manageriali e trasversali:

- Change Management e gestione del cambiamento
- Leadership e tecniche di negoziazione
- Team building e problem solving
- Motivazione, gestione conflitti ed etica professionale
- Simulazioni pratiche su casi reali

Prezzo: 850 euro + IVA

Istituto Italiano di Project Management

Tirocino Formativo

Career Facility

Project Management

# Corso Inglese

Microsoft 365

Un percorso pensato per migliorare rapidamente la padronanza della lingua inglese in ambito professionale, con un metodo pratico e interattivo.

Cosa imparerai:

- Comprensione e produzione scritta e orale
- Regole grammaticali e sintassi
- Pronuncia e intonazione
- Comunicazione efficace nel mondo del lavoro
- Espressione delle proprie idee in modo chiaro e professionale

Struttura del corso:

- Test d’ingresso per valutare il livello iniziale
- Accesso completo alla piattaforma
- Test finale con certificato di completamento
- Supporto tecnico 24/7
- App di studio gratuite
- Conversazioni pratiche per consolidare le competenze

Prezzo: 400 euro + IVA

Tirocino Formativo

Career Facility

Project Management

English Live

# Microsoft 365

Un percorso di 64 ore per migliorare l'uso di Microsoft 365 e aumentare l'efficienza nel lavoro quotidiano.

Cosa imparerai:

- Word: Formattazione, layout e macro
- Teams: Interfaccia, videoconferenze e gestione attività
- PowerPoint: Creazione e revisione di presentazioni
- Outlook: Gestione di email, calendario e contatti
- Excel: Tabelle, funzioni avanzate e analisi dati
- SharePoint: Gestione documentale e collaborazione
- Sicurezza Informatica: Protezione dati, sicurezza online e uso consapevole del web
- OneDrive for Business: Cloud storage, backup e sincronizzazione dei file

Prezzo: 250 euro + IVA

05

# Iscrizioni e Agevolazioni.

# Costi & Info

€3.900 (iva esclusa)

Sono attivi voucher e agevolazioni a copertura parziale riservati ai partecipanti della call orientativa.

Prenota un colloquio

## Cosa include

- Percorso Live Streaming e rivedi le lezioni dove e quando vuoi
- Diploma del Master
- Attestato Linkedin Session
- Attestato Teamtailor

## Servizi accessori

- Tirocinio formativo 6 mesi
- Career Facility
- Corso Inglese
- Corso Microsoft 365
- Corso on-demand in Project Management

# Metodi di pagamento e agevolazioni

## Pagamento dilazionato

Se preferisci una soluzione più flessibile, puoi suddividere il pagamento in fino a 3 rate direttamente con w.academy.

## Pagamento finanziato

Grazie alla collaborazione con Banca Sella, puoi pagare fino a 9 rate senza interessi, in alternativa fino a 36 rate con finanziamento.

## La tua azienda ti paga il master?

Se la tua azienda offre fondi per la formazione, può coprire in parte o totalmente il costo del Master per te.

# Orientation & Admission

Hai domande sul programma, sui docenti o sulle opportunità di carriera dopo il Master?
Il nostro team Orientation & Admission è qui per aiutarti a scegliere il percorso formativo perfetto per te. Contattaci!

Prenota un colloquio



Silvia Falappa



Rosanna Fanelli



Alessio Megna



Pierluigi Traini



Davide Agostinelli



Elisa Ferrini



w.academy srl

Strada della Campanara, 15
61122 Pesaro, Italy
Tel. 071 28 521
info@w.academy
web site: w.academy

seguici su:

# Ti aspettiamo in w.academy.